

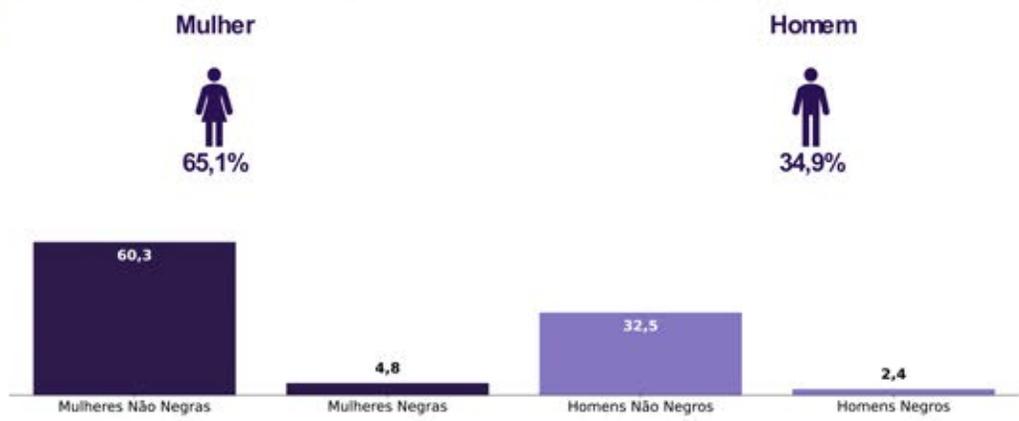
CNPJ: 88893490000496

Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres não foi calculado. Já o salário médio equivalia a 50,0%

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	Não existente no exercício
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022	<p>Número total de Homens = Salário médio para Homens (H)</p> <p>Número total de Mulheres = Salário médio para Mulheres (M)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)</p>	50,0%

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

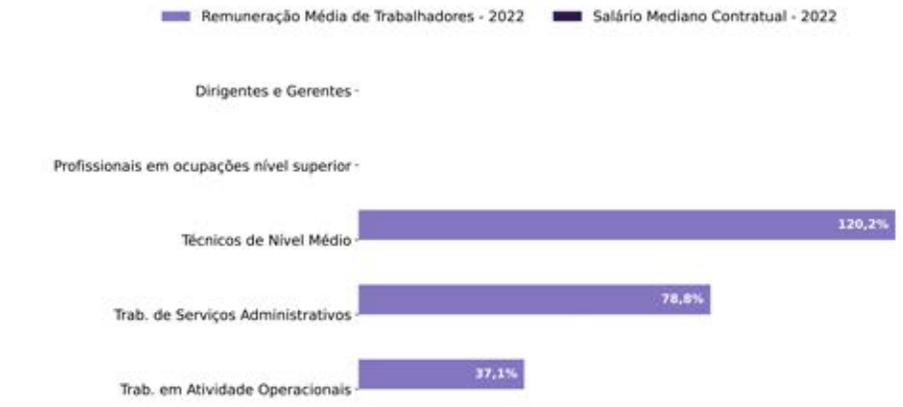
a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:

b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Questionário não respondido pelo CNPJ informado.



O Relatório de Transparência e Igualdade Salarial foi elaborado pelo Ministério do Trabalho e Emprego. Destacamos que as informações do relatório do CNPJ 88893490000143 divulgadas refletem o cenário do ano de 2022, portanto, não são informações atualizadas. Já o relatório do CNPJ 88893490000496 não reflete os dados da empresa, já que constam inconsistências e aguardam as correções do MTE. O MTE utilizou a classificação de Grandes Grupos de ocupações, o que pode distorcer as informações. A Braslux possui Plano de Cargos e Salários e os critérios de progressão salarial são baseados em desempenho profissional, não havendo diferenças entre raça, gênero e/ou orientação sexual.

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.